



KLASA: 502-06/16-01/28
URBROJ: 338-01-11-16 - 02

Zagreb, 12. travnja 2016. godine

Udruga roditelja OKO
(udruga.oko@gmail.com)

Poštovani,

povodom Vašeg dopisa, zaprimljenog 9. travnja 2016. godine, u Direkciji Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (u daljnjem tekstu: Zavod), u vezi mogućnosti korisnica/ka roditeljskih i roditeljskih potpora da, tijekom korištenja prava na roditeljske i roditeljske potpore, sklapaju ugovore o djelu, odnosno autorske ugovore, izvješćujemo Vas sljedeće.

Svrha roditeljskih i roditeljskih potpora općenito, ali između ostalih i prava na dopust, odnosno rad s polovicom punog radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, prema članku 1. Zakona o roditeljskim i roditeljskim potporama („Narodne novine“ broj: 85/08., 110/08., 34/11., 54/13. i 152/14. – u daljnjem tekstu: Zakon) je omogućavanje njege i brige o djetetu, podizanje djeteta, zaštita materinstva i usklađenje obiteljskog i poslovnog života.

Shodno tome, priznavanje prava korisnicima na navedene vremenske i novčane potpore zasniva se na zadovoljenju njihovih potreba kao roditelja, kao i potreba djeteta za stalnom i adekvatnom njegom i brigom.

Stoga smo mišljenja da tijekom korištenja navedenih roditeljskih i roditeljskih potpora, korisnici istih ne bi smjeli sklapati ugovore o djelu, odnosno autorske ugovore, temeljem kojih bi svrha priznavanja prava na roditeljsku, odnosno roditeljsku potporu bila ugrožena i dovedena u pitanje.

U prilog navedenom stavu govori i okolnost da „aktiviranjem“ određene roditeljske i roditeljske potpore, korisnik se smatra privremeno i opravdano spriječen za rad.

S tim u vezi, iako se može dovesti u pitanje brojnost radnih obveza i vremenska opterećenost osobe koja je sklopila ugovor o djelu u odnosu na onu koja radi u okviru radnog odnosa, često smo svjedoci slučajeva u kojima je rad temeljem ugovora o djelu vrlo obuhvatan i vremenski opterećujući za osobu koja ga je sklopila.

Stoga smatramo da u slučaju kada je roditelju, radi brige i njege o djetetu s težim smetnjama u razvoju, priznato pravo na dopust, odnosno rad s polovicom punog radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, radi postizanja pune svrhe te potpore, upitna opravdanost rada po ugovoru o djelu ili autorskom ugovoru, jednako kao što bi bio slučaj i sa radom u okviru radnog odnosa.

No, kako je Zavod, prema članku 3. Zakona određen kao tijelo nadležno za provedbu prava propisanih Zakonom, no ne i za tumačenje Zakona, upućujemo Vas



da se radi dobivanja kompetentnog odgovora obratite nadležnom tijelu, odnosno Ministarstvu socijalne politike i mladih a s ciljem dobivanja konkretnog tumačenja i rješenja predmetne problematike.

S poštovanjem,

Ravnateljica

Tatjana Prenda Trupec, mag.ing.el.MBA

